湖北机场集团荆州机场有限责任公司

2021年招聘实施方案

荆州机场自开航以来，生产量持续增长，急需补充人员以满足生产运营需求。我公司受湖北机场集团荆州机场有限公司委托，现面向社会公开招聘28名工作人员。

1. 招聘计划

问询员2人；行查员2人；服务引导员3人；VIP礼宾员3人；值机员3人；安检员6人；到达护卫员3人；消防车驾驶员、战斗员6人。

1. 招聘基本条件

（一）具有中华人民共和国国籍，拥护中华人民共和国宪法,遵守国家法律法规；

（二）年满18周岁以上；

（三）热爱机场工作，品行端正，具有胜任应聘岗位需要的专业知识和工作能力；

（四）五官端正，身心健康，无纹身，无色盲，听力良好，具有正常履行所报考岗位职责的身体条件；

（五）有较好的沟通协调能力、团队合作意识和吃苦耐劳、踏实肯干的工作精神；

(六）本次公开招聘条件中所列学历：凡大学专科（含）以上学历特指教育部认可，并能够通过中国高等教育学生信息网(www.chsi.com.cn)查询认证的学历；“全日制”学历，特指经国家统一高考统招录取的普通高等全日制教育取得的学历，并能够通过中国高等教育学生信息网(www.chsi.com.cn)查询认证的学历；国（境）外高等教育学历需出具教育部留学服务中心开具的《国外学历学位认证书》。本次招聘应聘者年龄计算截止时间为2021年5月31日。

应届毕业生如持有相关民航专业资质证书且满足相关岗位条件的，一旦聘用，先以实习形式录用，待领取毕业证书后正式录用。

（七）有下列情形之一的人员，不接受报名：

1、受过刑事处罚或者涉嫌违法犯罪尚未查清的；

2、曾被行政拘留、收容教养、收容教育或者有吸毒史的；

3、曾被开除公职或者因违纪被单位辞退的；

4、有较严重的个人不良信用记录的；

5、填报虚假信息、提供虚假材料，考试过程中有违纪违规行为的，骗取考试资格的；

6、不符合招聘职位要求的有关条件的人员；

7、有法律、法规规定不得聘用到企业单位工作的人员。

1. 招聘岗位具体条件

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **序号** | **招聘岗位名称** | **岗位具体招聘条件和要求** |
| 1 | 问询员 | 1.大专(含)以上学历; 2.年龄30周岁以下（有相关工作经历、经验丰富、获得各级奖励或先进个人的，可放宽至35周岁）; 3.男身高170CM以上，女身高162CM以上，形象气质佳； 4.具有较强的语言表达能力、沟通能力； 5身体健康； 6.有较强的责任心、服务意识和团队合作意识；7.有英语基础，具备一定的说读能力；8.有以下情况之一者优先：民航服务、旅游、外语等相关专业或具有相关工作、实习经历者；有文体类特长的艺术生、体育生。 |
| 2 | 行查员 | 1.大专(含)以上学历; 2.年龄30周岁以下（有相关工作经历、经验丰富、获得各级奖励或先进个人的，可放宽至35周岁）; 3.男身高170CM以上，女身高162CM以上，形象气质佳； 4.具有较强的语言表达能力、沟通能力； 5身体健康； 6.有较强的责任心、服务意识和团队合作意识；7.有英语基础，具备一定的说读能力；8.有以下情况之一者优先：民航服务、旅游、外语等相关专业或具有相关工作、实习经历者；有文体类特长的艺术生、体育生。 |
| 3 | 服务引导员 | 1.大专(含)以上学历; 2.年龄30周岁以下（有相关工作经历、经验丰富、获得各级奖励或先进个人的，可放宽至35周岁）; 3.男身高170CM以上，女身高162CM以上，形象气质佳； 4.具有较强的语言表达能力、沟通能力；有一定的英语交流能力； 5.有以下情况之一者优先：大学英语CET4（425分）以上水平；民航服务、旅游、外语等相关专业或具有相关工作、实习经历者；有文体类特长的艺术生、体育生。 |
| 4 | VIP礼宾员 | 1.大专(含)以上学历; 2.年龄25周岁以下（有相关工作经历、经验丰富、获得各级奖励或先进个人的，可放宽至30周岁）; 3.男身高170CM以上，女身高162CM以上，形象气质佳； 4.熟练掌握计算机基础操作技能，普通话标准。 5.有以下情况之一者优先：民航服务、旅游、外语等相关专业或具有相关工作、实习经历者；有文体类特长的艺术生、体育生； |
| 5 | 值机员 | 1.大专(含)以上学历; 2.年龄30周岁以下（有相关工作经历、经验丰富、获得各级奖励或先进个人的，可放宽至35周岁）; 3.男身高170CM以上，女身高162CM以上，形象气质佳； 4.熟练掌握计算机基础操作技能，普通话标准； 5.具有较强的语言表达能力、沟通能力； 6.有以下情况之一者优先：大学英语CET4（425分）以上水平；具有民航客运或货运员职业资格证书；有文体类特长的艺术生、体育生。 |
| 6 | 安检员 | 1.大学专科（含）以上学历； 2.年龄30周岁以下（有相关工作经历、经验丰富、获得各级奖励或先进个人的，可放宽至35周岁）； 3.男身高170CM（含）以上，女身高162CM（含）以上； 4.矫正视力在1.0（含）以上，无色盲、色弱； 5.有以下情况之一者优先：持安检五级或以上职业资格证书；退伍军人、消防从业经历者；持有有效C1及以上机动车辆驾驶证者；有文体类特长的艺术生、体育生。 |
| 7 | 到达护卫员 | 1.大专（含）以上学历； 2.年龄30周岁（含）以下（有相关工作经历、经验丰富、获得各级奖励或先进个人的，可放宽至35周岁）； 3.男身高170CM（含）以上，女身高162CM（含）以上； 4.矫正视力在1.0（含）以上，无色盲、色弱； 5.有较强的执行力、团队意识、应变及处理事务能力，工作热情积极、责任心强； 6.有以下情况之一者优先：持安检职业资格证书；退伍军人、消防从业经历者；持有有效C1及以上机动车辆驾驶证者；有文体类特长的艺术生、体育生。 |
| 8 | 消防驾驶员、战斗员 | 1.高中（含）以上学历； 2.年龄30周岁以下（有相关工作经历、经验丰富、获得各级奖励或先进个人的，可放宽至35周岁），男性优先； 3.根据《消防员职业健康标准》（GBZ221-2009），男性身高162CM（含）以上；女性身高160CM（含）以上； 4.身体健康：色觉辨色力正常，骨、关节、滑囊、腱鞘无疾病或损伤及其后遗症； 5.体能测试指标及标准：1分钟仰卧起坐不少于40次；引体向上不少于10次；100米跑不超过14秒； 6.身体条件符合《消防员职业健康标准（GBZ221-2009）》； 7.有以下情况之一者优先：持有国家机动车B2及以上驾驶证；退伍军人、消防从业经历者；掌握医疗救护技能者；有文体类特长的艺术生、体育生。 |

1. 报名方法

应聘人员按要求将填写完整的《应聘报名表》、身份证、学历件复印件、学历认证报告及相关岗位要求的职业资格证、驾驶证等资料发送至邮箱：929600872@qq.com，邮件主题格式为：报名职位+姓名。报名时间自即日起至2021年5月7日12:00截止。资料不全者，视同报名不成功。凡报名成功者，将通过电话或短信方式通知参加资格审查。

咨询电话：027-83338143

张先生：13607105950（微信号13607105950）

张女士：13607106507（微信号Z1803734753）

监督电话：0716-8999003

1. 资格审查

1、资格审查时间：另行通知

2、资格审查地点：待定

3、资格审查所需材料：持本人近期1寸同底免冠照片4张，学历证书、身份证、学历认证报告、相关资格认证证书原件和两份复印件、《应聘报名表》（附件2）。应聘人员所提供的材料必须齐全且真实有效，在整个招聘过程中，凡不符合招聘条件和弄虚作假的，一经查实，取消应聘资格，责任由应聘人员自负。

经资格审查合格者，现场领取准考证。

1. 考试

符合资格条件的应聘者方可参加体能测试和面试。

（一）体能测试

1、报考消防相关岗位的考生参加体能测试。报考消防车驾驶员、战斗员岗位考生需进行体能测试项目，体能测试合格且从高到低根据岗位需求安排后续考试流程。其他岗位无需进行体能测试。

2、体能测试时间、地点及相关事宜另行通知。测试项目：100米跑、引体向上、仰卧起坐（暂定）。

3、体能测试成绩达标的人员面试成绩即为有效成绩。

（二）面试

1、资格审查合格人员参加面试。

2、面试采取结构化面试的方式进行，面试主要考察报考人员适应岗位需要的基本素质和能力。面试采取百分制。参加面试时须带好身份证，按指定时间到达面试候考室。面试顺序现场抽签。不按规定时间参加面试者，视为自动放弃。

3、面试时间、地点另行通知，面试成绩通过“杜贝特人力资源”微信公众号统一公布。

（三）成绩公布

体测、面试成绩通过“杜贝特人力资源”微信公众号统一公布。

1. 体检和政审

（一）体检

考试结束后，将报考职位考生（含服从岗位调剂的）按成绩由高到低的顺序排序，等额确定体检人员名单。进入体检最后一名成绩出现并列时，按照考生的学历经验等综合条件评定。体检不合格或经确认自动放弃资格出现空缺时，按成绩从高到低依次递补。

体检当日，考生需携带身份证原件、1寸近期彩色登记照、黑色签字笔并自备体检费，同时需办理健康证，费用自理。

体检基本要求为：身体健康，体貌端正，无口吃，无重听，无色盲，无纹身，无传染性疾病。本公告中未说明的体检项目参照《公务员录用体检通用标准（试行）》（国人部发〔2005〕1号）进行。

体检时间、地点及相关事宜另行通知。

（二）政审

体检合格者需核查银行征信记录。考生到银行打印或登录中国人民银行征信中心(http://www.pbccrc.org.cn)互联网个人信用信息服务平台下载个人信用报告。对有严重不良信用记录的不予聘用。

1. 公示与聘用

考察合格的，确定为拟聘用人选。在“杜贝特人力资源”微信公众号和武汉杜贝特人力资源有限公司官网上公示3天。如公示无问题，按有关规定实行劳务派遣用工方式。由武汉杜贝特人力资源有限公司统一办理聘用手续，发放工资，办理五险一金。薪酬待遇：2000-3500元/月，缴纳五险一金，提供住宿。工作表现突出者，经考核评定或竞聘等程序后，可转为合同制员工。

1. 递补与调剂

如出现体检、考察不合格或放弃体检、考察、录用资格的，相应岗位可依次递补。公示中发现问题不予录用的，可依次递补。

1. 其他注意事项

（一）考生报名前需认真阅读本公告。考生须诚信报名、诚信考试，凡隐瞒或提供虚假情况的，或在应聘和聘用期间弄虚作假，违反诚信原则的，一经查实，即取消报考资格，所签聘用合同无效，必要时追究相关责任。

（二）根据新冠肺炎常态化疫情防控有关规定，考生进入考场需做好个人防护。佩戴口罩，有序排队（保持1米安全距离）、主动出示健康码，接受体温测量。持非绿码的考生，需提供7天内的新冠病毒核酸检测阴性证明。

（三）身份证是考生参加招聘各环节的重要证件。参加体能测试、面试、体检时，必须携带身份证；证件不齐或证件与报名登记表不一致的，不得参加。

杜贝特人力资源微信公众号：gh\_0ced8914eb4a

武汉杜贝特人力资源有限公司官方网址：http://www.dobetterhr.com/

咨询电话：027-85568032

咨询时间：9：00-12：00，13:00-17：00

武汉杜贝特人力资源有限公司

2021年4月30日